

L'ICHEC Brussels Management School engage

Un(e) chercheur(euse) de niveau post doc à plein temps pour sa

Chaire en Pratiques Managériales Innovantes

Environnement de travail

L'ICHEC Brussels Management School, révélateur de talents, forme ses étudiants à devenir des managers responsables et ouverts au monde. Forte de sa vision, l'institution s'inscrit dans la tradition des grandes écoles de management et propose plusieurs programmes de formation en gestion. La recherche qui y est développée par une équipe pluridisciplinaire est ancrée dans le monde de l'entreprise et de sa gestion. Elle se caractérise donc entre autres, par ses ambitions pragmatiques et sa dimension collaborative avec des organisations/entreprises partenaires de terrain. Le poste à pourvoir s'inscrit plus particulièrement dans le cadre de sa **Chaire en Pratiques Managériales Innovantes**.

La Chaire constitue un centre d'expertise dans le domaine de l'innovation dans les pratiques managériales au service d'un management responsable c'est-à-dire durable et intègre. L'équipe de la Chaire est dynamique et expérimentée au service d'une mission qui consiste à promouvoir des pratiques de gestion innovantes favorisant la transition vers un management performant et responsable. Ses activités relèvent de la recherche collaborative et de l'enseignement mais également de l'organisation d'événements, de séminaires et de formations relatifs à ce champ de connaissances.

Activités

Le/la chercheur/euse aura à accomplir les activités suivantes :

- La réalisation d'activités de **recherche collaborative** relatives aux pratiques innovantes dans le domaine de la gestion : cela comprend des activités relatives aux différentes étapes de la démarche scientifique (e.a construction d'une problématique et réalisation d'un état de l'art), de recueil de données primaires et secondaires (selon des approches tant quantitatives que qualitatives), de structuration du raisonnement et de rédaction des résultats (sous différents formats). Il est à noter que ces activités de recherche se font en équipe et en étroite collaboration avec les entreprises partenaires de la Chaire.
- L'exercice d'une **veille** relative aux pratiques émergentes dans le domaine du management responsable ;
- La rédaction de **publications** dans des revues scientifiques et de **rapports de recherche** et documents destinés à des publics étudiants et gestionnaires ;
- La participation à une **dynamique de recherche** mêlant experts scientifiques et professionnels issus de l'entreprise.

Pour l'ensemble de ces missions, le/la chercheur/euse de niveau post doc bénéficiera de l'accompagnement de l'équipe d'enseignants-chercheurs de la Chaire. L'entrée en fonction est au plus tard au 1^{er} septembre 2024.

Profil et compétences

Les candidats doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- Être titulaire d'un doctorat en sciences économiques et de gestion ou d'un autre domaine des sciences sociales (psychologie, sociologie, sciences politiques, etc.), pertinent au vu du domaine de recherche inhérent au management responsable ;
- Faire preuve d'un intérêt pour l'innovation dans les pratiques managériales et d'une expérience diversifiée sur le plan méthodologique ;
- Être capable de travailler en équipe, en mode multi projets et de manière collaborative ;
- Être capable de rédiger des textes scientifiques et à destination de professionnels, dans un langage clair et non biaisé, avec précision et rigueur ;
- Maîtriser l'anglais, la connaissance du néerlandais étant un plus.
- Une expérience professionnelle en dehors de la recherche constitue un atout.

Conditions de travail

- Statut : personnel employé, contractuel sous régime « enseignant »
- Volume de la charge : temps-plein (35h/semaine)
- Contrat de travail : contrat à durée déterminée 2 ans
- Fonction : chargé de cours
- Rémunération : barèmes 557 de la fonction publique – CCT du 07/07/2006 sur la barémisation des fonctions pour le personnel contractuel non subsidié des Hautes Ecoles de l'enseignement libre subventionné en Communauté française
- Régime de congé favorable en lien avec l'organisation de l'enseignement supérieur.
- Remboursement intégral des frais de déplacement domicile-lieu de travail en cas de recours aux transports publics

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont à adresser à M. Honoré Sebahire, adjoint au service des ressources humaines, selon les modalités suivantes :

- Un curriculum vitae actualisé, accompagné d'une lettre de motivation
- Date limite de dépôt : le 5 mai 2024
- Par email : honore.sebahire@ichec.be, en indiquant en objet du mail : « candidature post doc CPMI »

Suivi des candidatures

- Une première sélection sur base du CV et de la lettre de motivation.
- Les candidats retenus seront conviés à un entretien de sélection en date du 16 mai 2024 visant à cerner les aptitudes requises avec la responsable du service
- Le cas échéant, un entretien final avec la Direction.